

Fazit zur bisherigen Selbstregulierung der Weiterbildungspflicht

«Weiterbildungskultur gefördert» | «hoher Aufwand » | «Marktwirksamkeit noch nicht optimal»

Ziel 1 *Selbstregulierung* statt Fremdregulierung gegenüber Finma

Fazit: ● Selbstregulierung wurde voll erreicht.

Ziel 2 *Signaling*: Weiterbildung für Öffentlichkeit sichtbar

Fazit: ● Label ist den Kunden im Markt wenig bekannt

Ziel 3 *Qualitätslabel*: Label signalisiert den Kunden professionelle Glaubwürdigkeit:

Fazit: ● Label punktet (noch) nicht mit Verbesserung der (gemessenen) **Glaubwürdigkeit**

Bewertung Aufwand/Ertrag: Kosten, Ressourcen vs. Ergebnis von CICERO?

Fazit: ● Aufwand optimieren, System vereinfachen, mehr externe Kommunikation auch durch Gesellschaften

Bewertung Weiterbildungsbedarf: interne ausreichend / externe ergänzend?

Fazit: ● Heute wenig **Zusammenspiel** zwischen interner und externer Weiterbildung

Zentrale Erwartungen an künftige Entwicklung :

Standards der Zertifizierung für alle einheitlich durchsetzen

Weiterbildung 'agiler' im Arbeitsumfeld einbetten (Blended Learning)

Attraktiver für Tertiär A- und B-AbsolventInnen

Credit-System künftig systematisch ins Zentrum stellen

Ungebundene Vermittler gezielter einbinden und motivieren

Weiterbildungsaufwand reduzieren und Anforderungen fokussieren

Plattform zeitgemäss digital aufrüsten

Neue Laufbahn- und Arbeitszeitmodelle unterstützen